

## Dohoda o provedení práce

(dále jen zaměstnavatel)

a

(dále jen zaměstnanec)

rodné č.:

trvalé bydliště:

uzavírají tuto

### **dohodu o provedení práce**

Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody provede:

Práce bude provedena od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

Zaměstnanec se zavazuje vykonávat práce svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní úkol musí být proveden ve sjednané lhůtě, jinak může zaměstnavatel od dohody ustoupit.

Za řádně provedenou práci odpovídající sjednaným podmínkám byla účastníky dohody sjednána předpokládaná odměna btto ve výši \_\_\_\_\_, - Kč. (slovy korun českých). Počet hodin nepřesáhne 150 hodin v sjednaném období a bude vykazován na samostatném výkazu.

Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky pro řádný a bezpečný výkon práce. Zaměstnavatel zaměstnance seznámil s předpisy vztahujícími se na výkon jeho práce, zejména s předpisy vydanými k zajištění bezpečnosti a ochrany při práci, jakož i dalšími povinnostmi pracovníka, souvisejícími s uzavřením této dohody v návaznosti na ustanovení § 74 - 77 Zákoníku práce.

Zaměstnavatel může odstoupit od dohody, jestliže pracovní úkol nebude prováděn ve sjednané lhůtě. Zaměstnanec může od dohody odstoupit, nemůže-li pracovní úkol provést proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky. V takovém případě je zaměstnavatel povinen nahradit zaměstnanci škodu, která mu tímto vznikla. Sjednanou odměnu může zaměstnavatel po projednání se zaměstnancem přiměřeně snížit, neodpovídá-li provedená práce sjednaným podmínkám ( nedodržení termínu, kvality, rozsahu atd. ).

Další ujednání:

Odměna bude vyplacena v hotovosti po dokončení a odevzdání práce.

Ostatní práva a povinnosti smluvních stran, vyplývající z této dohody, se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy.

Obě smluvní strany potvrzují svým podpisem autentičnost této dohody. Zároveň smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly a že nebyla ujednána v tísní ani za jinak jednostranně nevýhodných podmínek.

Tato dohoda byla vypracována ve třech vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a dvě zaměstnavatel.

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

zaměstnanec

zaměstnavatel